



CITTA' DI SEREGNO
Provincia di Monza e Brianza

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO AREA DIRIGENZA
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2020

Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, composte così come previsto dalla deliberazione di G.C. n. 53 del 21.3.2006.

Richiamati:

- l'art. 45, c. 1, lett. a) CCNL personale dirigenziale area Funzioni Locali 17.12.2020 il quale prevede che sono oggetto di contrattazione integrativa *"la definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto dell'art. 57"*;
- la determina del dirigente dell'area organizzazione generale e affari istituzionali n. 867 del 15.12.2020 con il quale si è provveduto a costituire, in applicazione delle disposizioni contrattuali vigenti e nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza anno 2020 per un totale di € 164.776,43;
- il sistema di misurazione e di valutazione della performance, approvati con delibera di Giunta Comunale n. 175 del 25.9.2012, nel quale viene regolamentata la valutazione della performance individuale dirigenziale;
- la delibera di Giunta Comunale n. 149 del 1.12.2020 con la quale sono stati forniti alla parte pubblica gli indirizzi per la contrattazione integrativa decentrata area dirigenza;

Richiamati altresì i decreti di attribuzione degli incarichi dirigenziali al personale dirigente del Comune di Seregno, depositati nei fascicoli personali degli stessi, nei quali è individuata la retribuzione di posizione riconosciuta ad ogni singola funzione dirigenziale;

STIPULANO LA SEGUENTE IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
ANNO 2020 – PARTE ECONOMICA

ART. 1 –UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO
PER L'ANNO 2020

Le risorse decentrate, determinate secondo gli artt. 26 CCNL area dirigenza del 23.12.1999, 23 CCNL area dirigenza del 22.2.2006, 16 CCNL area dirigenza del 22.2.2010 e 5 CCNL area dirigenza 3.8.2010, di cui alla determina del dirigente d'area programmazione ed organizzazione n. 867 del 15.12.2020, vengono destinate per l'anno 2020 come segue per gli istituti di cui allo seguente schema:

Voci ripartizione risorse	Criterio di ripartizione
retribuzioni posizione	totale delle risorse determinato su base annua, pari a € 140.000,00 rapportato alla valore di pesatura di ogni posizione dirigenziale, definito sulla base del sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali dell'Ente, di cui alla delibera di G.C. n. 232 del 14.12.2004.
retribuzione di risultato	finanziamento della performance individuale secondo i criteri di cui al sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con atto di G.C. n. 175 del 25.9.2012 – pari a circa il 15,04% del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

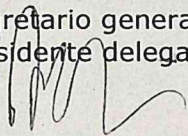
Le parti condividono l'obiettivo di pervenire quanto prima, e comunque ove possibile entro il primo quadrimestre dell'anno 2021, alla sottoscrizione del prossimo CCI, al fine di dare piena attuazione alle nuove previsioni del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020 e di pervenire prima possibile al compiuto assetto retributivo della dirigenza in relazione alla composizione del fondo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Seregno, lì 22.12.2020

Per la **Delegazione di parte pubblica**

Alfredo Ricciardi
Segretario generale
Presidente delegazione



Per la **Delegazione di parte sindacale**

Franco Greco (RSU)

