



COMUNE DI SEREGNO

Provincia di Monza e della Brianza

Il Comitato Unico di Garanzia

per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

con l'assenso espresso da:

Sergio Lambrugo (Presidente)

Biagio Milione (componente effettivo);

Fabrizio Galbiati (componente effettivo);

Silvia Salvioni (componente effettivo);

Lea Bonalumi (componente effettivo CGIL);

Mirella Dell'Anna (componente supplente);

Tobaldini Daniela (componente supplente);

VISTO il Regolamento sul funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

TENUTO CONTO di quanto emerso nella seduta del 03.02.2021 relativamente al **Piano delle azioni positive (2021/2023)** -per il quale aveva deciso di sospendere il proprio pronunciamento al fine di avere un tempo congruo per potersi esprimere nel merito anche a seguito della consultazione delle relazioni elaborate dalla Consiglieria di fiducia - e in attesa di una più ampia revisione dello stesso,

PROPONE di integrare il Piano delle Azioni Positive come segue:

Scheda 1

Sarebbe opportuno determinare un termine entro cui il servizio debba venire predisposto e aggiornato. Questo perché l'azione contenuta nella scheda possa diventare un obiettivo misurabile.

Relativamente alle “modalità di organizzazione” aggiungere al punto b), dopo divulgazione dei dati raccolti “in una sezione dedicata sul sito web all’interno di Amministrazione Trasparente Comitato Unico di Garanzia (CUG)” e monitoraggio “annuale”.

Scheda 2 - Scheda 3

Suggerisce di unificare la scheda 2 con la scheda 3, al fine di delineare un percorso che, partendo da un dato di realtà (la prassi dello Smart Working è stata accelerata dall’emergenza sanitaria) giunga ad un percorso strutturato e ad una regolamentazione strutturata.

Sarebbe opportuno definire una calendarizzazione di massima più stringente delle fasi dell’azione, magari prevedendo più fasi intermedie di confronto, anche con i Dirigenti (1).

(1) *Il vigente articolo 14, comma 1, della legge n. 124 del 2015, richiede alle amministrazioni pubbliche di redigere il **Piano organizzativo del Lavoro Agile (POLA)**, quale specifica **sezione del Piano della performance** dedicata ai necessari processi di innovazione amministrativa da mettere in atto nelle amministrazioni pubbliche ai fini della programmazione e della gestione del lavoro agile. Quindi, **il POLA è lo strumento di programmazione del lavoro agile, ovvero delle sue modalità di attuazione e sviluppo**, e non di programmazione degli obiettivi delle strutture e degli individui in lavoro agile, i quali andranno inseriti nelle ordinarie sezioni del Piano della performance o nelle schede individuali come indicato nelle Linee guida 1/2017 (http://www.funzionepubblica.gov.it/sites/funzionepubblica.gov.it/files/LG_pola_9_dicembre.pdf)*

Scheda 4

Prendendo atto dell’area web presente al seguente link: <http://www.comune.seregno.mb.it/amministrazione/trasparenza/30/> chiediamo che la stessa venga revisionata in tempo breve integrando le già presenti aree:

- REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL CUG
- MANDATO 2020-2024
- MANDATO 2015-2020

con altre due “aree”:

- PARI OPPORTUNITA’ (pubblicazione delle relazioni trasmesse dalla Consigliera di Fiducia e calendario degli appuntamenti, e altri eventuali contenuti a tema suggeriti e proposti dal CUG)
- STATISTICHE DI GENERE/CARICHI DI CURA (o altra definizione che si ritenga più idonea)

Si chiede inoltre di dare mandato al CUG di procedere con la revisione del sito e la pubblicazione dei contenuti e, a seguito dell’aggiornamento sopra descritto, di comunicare a tutti dipendenti il link dove è possibile consultare il materiale pubblicato.

Scheda 5

Oltre a quanto già descritto prevedere la partecipazione della Consiglieria ad almeno un incontro annuale con il CUG.

Scheda 6

Sarebbe opportuno che l'azione venisse delineata con un calendario più definito e, possibilmente, con qualche elemento più circostanziato, in particolare sui corsi di formazione previsti.

Si rimane a disposizione per eventuali chiarimenti e si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti.

Seregno, 26/02/2021

Il Presidente del Comitato Unico di Garanzia

