COMUNE DI SEREGNO - c_i625 - REG_UFF - 0046984 - Ingresso - 05/09/2022 - 10:21

PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA
Protocollo Partenza N. 38674/2022 del 02-09-2022
Allegato 1 - Class. 1.15 - Copia Documento

L'unico modo per contrastare le discriminazioni è

AFFRONTARLE INSIEME

A chi puoi rivolgerti PER DIFENDERTI

LA CONSIGLIERA DI PARITÀ

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Indirizzi utili (si riceve su appuntamento):

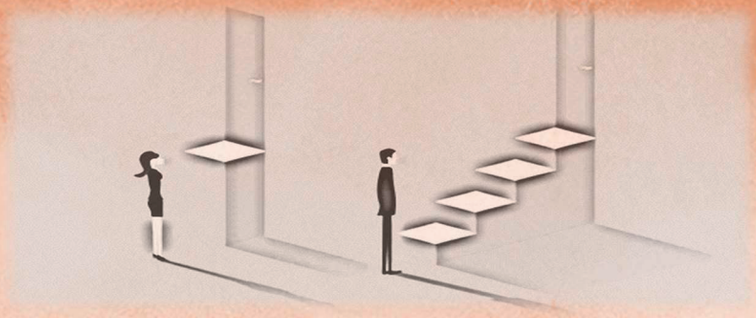
Ufficio Consigliera di Parità
via Grigna 13, Monza - Tel.039 9752831 consiglieraparita@provincia.mb.it

CGIL MONZA E BRIANZA
Tel. 331 623 6267 – Email politichesocialibrianza@cgil.lombardia.it

CISL MONZA BRIANZA LECCO
Sportello contro le discriminazioni e molestie sui luoghi di lavoro:
Tel. 039/23991 – discriminazioni.monza@cisl.it

UIL MONZA E BRIANZA
Tel. 349/5722907 – Email delpero.rina@teletu.it

IL TACCUINO CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DI GENERE SUI LUOGHI DI LAVORO



Solo riconoscendole si può fare la differenza

COME ORIENTARSI?

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

CONSIGLIERE AL LAVORO
Women at Work

UFFICIO DELLA CONSIGLIERA DI PARITÀ
PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA

CGIL Monza e Brianza

CISL MONZA BRIANZA LECCO

UIL MONZA E BRIANZA

COMUNE DI SEREGNO - c_i625 - REG_UFF - 0046984 - Ingresso - 05/09/2022 - 10:21

Le parole e le situazioni da riconoscere ... *...PER FARSI RISPETTARE*

Può essere una **DISCRIMINAZIONE nell'ACCESSO AL LAVORO**

In un'inserzione di lavoro si ricerca una segretaria di bella presenza senza problemi di famiglia

Ad un colloquio di lavoro ti chiedono se sei fidanzata, sposata o hai intenzione di avere figli

Rifiutano la tua assunzione perché sei donna o in attesa

Può essere una **DISCRIMINAZIONE SALARIALE**

Sei venuta a conoscenza del fatto che ai colleghi che fanno il tuo stesso lavoro è riconosciuto un livello o una retribuzione superiore

Nel tuo ufficio viene chiesto solo agli uomini di fare lavoro straordinario

Vieni penalizzata nell'attribuzione di un premio di presenza aziendale per le tue assenze dovute alla fruizione di un congedo di maternità

Può essere una **DISCRIMINAZIONE nell'AVANZAMENTO DI CARRIERA**

Lavori part-time e non ti consentono di accedere a corsi di formazione che possono portare ad un avanzamento di qualifica

Ti attribuiscono una qualifica inferiore a parità di mansione di altri colleghi/e

Può essere una **DISCRIMINAZIONE AL RIENTRO dalla MATERNITÀ**

Ricevi la lettera di licenziamento durante il periodo di gravidanza o entro il primo anno di vita del bambino

Ti stanno inducendo al rientro dalla maternità a dimetterti

Può essere una **DISCRIMINAZIONE AL RIENTRO DAL CONGEDO**

Al rientro dal congedo per maternità scopri che il tuo posto di lavoro è stato affidato ad altro collega o vieni assegnata a mansioni inferiori

Al rientro da un congedo per motivi di cura vieni licenziata per soppressione mansione

Può essere una **MOLESTIA**

Sul luogo di lavoro hai subito attenzioni non gradite e il tuo datore di lavoro, nonostante ne fosse a conoscenza, non ti ha tutelato

Nel luogo di lavoro sei oggetto di battute o gesti volgari

Minacciano il licenziamento perché hai rifiutato proposte a sfondo sessuale

PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA
Protocollo Partenza N. 386747/2022 del 02-09-2022
Allegato 1 - Class. 1.15 - Copia Documento