Città di Seregno

**GIUNTA COMUNALE**
**Verbale di deliberazione**

| data | numero |
|---|---|
| 16/11/2022 | 163 |

**Oggetto: INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE DI "UFFICIALE DIRETTIVO" - CAT. D - COMANDANTE CORPO POLIZIA LOCALE: DEFINIZIONE INDENNITA' AD PERSONAM.**

L'anno duemilaventidue addì sedici del mese di novembre alle ore 19:30, in Seregno, nella sede comunale, convocato con l'osservanza delle modalità e nei termini prescritti, sono stati oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

Partecipa all'adunanza il **Segretario Generale Alfredo Ricciardi.**

Presiede **Alberto Rossi** nella qualità di **Sindaco**, il quale, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

Partecipano al presente provvedimento:

| Nominativo | Ruolo | Presente | Assente |
|---|---|---|---|
| ROSSI ALBERTO | Sindaco | Si | |
| MARINI ROBERTO | Vice Sindaco | Si | |
| BORGONOVO GIUSEPPE | Assessore | Si | |
| CAPELLI LAURA | Assessore | Si | |
| VIGANO' WILLIAM | Assessore | Si | |
| PERELLI FEDERICA | Assessore | Si | |
| VERGANI CLAUDIO | Assessore | Si | |
| MARIANI IVANA | Assessore | | Si |
| | | **Tot. 7** | **Tot. 1** |

Firma digitale su originale
(conservato presso il Comune)

**Oggetto: INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE DI "UFFICIALE DIRETTIVO" - CAT. D - COMANDANTE CORPO POLIZIA LOCALE: DEFINIZIONE INDENNITA' AD PERSONAM.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 28.7.2022 con la quale si è stabilito, conformemente alle previsioni già vigenti del piano triennale del fabbisogno del personale, che la copertura del posto di "Ufficiale direttivo" – cat. D - con incarico di Comandante del Corpo di Polizia Locale, che si sarebbe reso vacante dal 1.10.2022, sarebbe avvenuta mediante costituzione di rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato di alta specializzazione, ai sensi dell'art. 110, c. 1, D.Lgs 267/2000, stabilendo altresì di "*prevedere l'integrazione del trattamento economico con un'adeguata indennità ad personam, così come consentito dal comma 3 dell'art. 110 sopra richiamato e dall'art. 15 c.6 del vigente Regolamento ordinamento uffici e servizi*";

RILEVATO che:

- con determinazione del Segretario Generale nella sua qualità di dirigente d'area programmazione ed organizzazione n. 712 del 2.8.2022, rettificata con successivo atto n. 731 del 4.8.2022, è stata indetta selezione per la copertura a tempo determinato e pieno (36 ore settimanali), mediante contratto ai sensi dell'art. 110, comma 1, Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, di una posizione di alta specializzazione per "Ufficiale Direttivo" – cat. D - Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Funzioni Locali -, con profilo idoneo a ricevere l'incarico di Comandante, con Posizione Organizzativa, per il presidio del servizio "Corpo di Polizia Locale", ai sensi della Legge Regione Lombardia n. 6/2015, attivando la relativa procedura con la pubblicazione dell'avviso di selezione sul sito del Comune per il periodo dal 2.8.2022 al 31.8.2022;
- al punto 7 del sopra richiamato avviso di selezione è stabilito "*il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa con la connessa retribuzione di posizione e di risultato nell'ambito dei valori minimi e massimi previsti dal vigente CCNL come determinabili secondo l'attuale sistema di pesatura dell'Ente.*
  *Tali valori, ai sensi di quanto disposto dall'art. 110, c. 3, D.Lgs. 267/2000, saranno integrati da apposita indennità ad personam aggiuntiva, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e alle condizioni di recesso e/o risoluzione dello stesso, della particolare esigenza di flessibilità richiesta dall'orario di servizio e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. E' fatta salva, in relazione alle capacità di bilancio ed alle esigenze dell'organizzazione, la possibilità di attribuire una indennità ad personam integralmente remunerativa delle funzioni richieste e pertanto sostitutiva della retribuzione di posizione e di risultato. Il valore di detta indennità sarà determinato dalla Giunta Comunale in esito alla selezione e potrà essere pari:*
  - *alla integrazione del trattamento stipendiale, per un importo massimo pari al differenziale economico fra la prima posizione economica della categoria D e quella stabilita per la più elevata posizione economica prevista per tale categoria (D7);*
  - *ad una ulteriore integrazione, per un importo massimo di € 10.000, della retribuzione di posizione come spettante per l'incarico, attualmente stabilita, secondo la pesatura vigente nel Comune di Seregno, nel valore di € 16.000";*
- con determinazione del Segretario Generale nella sua qualità di dirigente d'area programmazione ed organizzazione n. 938 del 27.10.2022 sono stati approvati i verbali della commissione esaminatrice della selezione sopra richiamata, assumendo, sulla base dell'individuazione fatta dal Sindaco, a decorrere dal 1.12.2022 e sino al 30.11.2025, Dongiovanni Giovanni, già dipendente di un Ente Locale, in qualità di "Ufficiale Direttivo" – cat. D – da assegnare al Corpo di Polizia Locale ed a cui conferire l'incarico di Comandante del Corpo, con rapporto di lavoro subordinato a tempo

pieno e determinato, ex art. 110, c. 1, D.Lgs 267/2000, di alta specializzazione, rinviando ad uno specifico atto di Giunta Comunale la definizione dell'indennità ad personam;

ATTESO che:

- nelle more del collocamento in aspettativa e della presa di servizio ai sensi del citato art. 110 T.U.E.L., a seguito di specifico accordo tra il Comune di Desio e il Comune di Seregno, di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 150 del 20.10.2022, si è stabilito l'utilizzo a tempo parziale dal 1.11.2022 al 30.11.2022 del Comandante del Corpo di Polizia Locale, Giovanni Dongiovanni presso il Comune di Seregno oltre che presso l'ente di provenienza Comune di Desio;
- con atto del Segretario Generale prot. n. 59822 del 7.11. u.s. Giovanni Dongiovanni, già Comandante del Corpo di Polizia Locale del Comune di Seregno per effetto di quanto sopra, è stato delegato all'emanazione degli atti amministrativi, cosiddetti esecutivi, come licenze, autorizzazioni, concessioni legate all'attività di polizia amministrativa e di polizia stradale, non di polizia giudiziaria, sulla base degli indirizzi e direttive concordate, nonché all'assunzione degli atti e provvedimenti di cui all'art. 107 TU Enti Locali e la resa dei pareri di regolarità tecnica di cui all'art. 49 TU Enti Locali con riferimento alle materie di competenza della Polizia Locale;

RICHIAMATE:

- la delibera di Giunta Comunale n. 86 del 20.7.2021 di modifica ed integrazione alla Disciplina dell'area delle posizioni organizzative con la quale in particolare al punto 3.4 "la definizione della misura delle retribuzioni di posizione e di risultato" sono state introdotte delle fasce di pesatura cui corrisponde una retribuzione di posizione e si è stabilito che "*Qualora gli importi risultanti dalla pesatura siano superiori al fondo disponibile e stanziato in bilancio per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area delle posizioni organizzative, si procederà ad una riduzione proporzionale dei valori, nel rispetto dei valori minimi contrattuali. Non è oggetto di riproporzionamento il valore delle posizioni cui sia attribuita delega formale, caratterizzata da significativa ampiezza, all'esercizio di funzioni di cui all'art. 107 del TU.E.L. comprensive del potere di impegnare la spesa o accertare l'entrata, nonché all'espressione dei pareri di regolarità tecnica o contabile di cui all'art. 49 del T.U.E.L. sulle proposte di deliberazione*";
- la delibera di Giunta Comunale n. 123 del 2.11.2021 con la quale sono state individuate le posizioni organizzative dell'Ente, tra le quali è prevista quella di "Comandante Polizia Locale";
- la determina del dirigente d'area programmazione ed organizzazione n. 909 del 8.11.2021 con la quale, alla luce della nuova pesatura, validata dal Nucleo di valutazione, sono state definite le retribuzioni di posizione dell'area delle posizioni organizzati, tra le quali la posizione di "Comandante Polizia Locale" è definita in € 16.000,00 (importo annuo per tredici mensilità";

RITENUTO necessario ed opportuno avvalersi della possibilità prevista dal citato comma 3 dell'art. 110 del T.U.O.E.L. di integrare il trattamento economico mediante apposita indennità ad personam, in misura correlata ai fattori ivi menzionati, ovvero la temporaneità del rapporto, le condizioni di mercato e le specifiche competenze professionali detenute e valutato in proposito quanto segue:

- il ruolo del Comandante della Polizia Locale, sia alla luce delle peculiarità della funzione previste dalla legislazione regionale sia alla luce della rilevante dimensione del Corpo e dell'importanza dei servizi assolti per la città, si connota certamente come una specifica e peculiare posizione apicale dell'ente; dato atto che il Comune di Seregno per le posizioni apicali è dotato di figure dirigenziali, poiché nell'attuale dotazione organica non è prevista la qualifica dirigenziale del Comandante la relativa funzione non può che essere inquadrata come alta specializzazione di massima rilevanza la cui complessità e rilevanza giustifica di per sé la ricerca delle migliori professionalità mediante l'istituto dell'art. 110 anche nella parte in cui prevede l'integrazione del trattamento economico;
- nel merito della sua quantificazione, in ordine alle competenze professionali, se per la funzione e per la delicatezza e rilevanza dei servizi assolti per la città, quelle effettivamente richieste sono paragonabili a quelle di una posizione dirigenziale, appare congruo integrare:

a) il trattamento stipendiale, per un importo pari al differenziale economico fra la prima posizione economica della categoria D e quella stabilita per la più elevata posizione economica prevista per tale categoria (D7); tale parametro è adottato in coerenza con la previsione del CCNL che, nello stabilire più posizioni economiche per la medesima categoria, rappresenta e valorizza anche economicamente il

percorso di sviluppo professionale ed esperienziale e l'evolversi delle capacità e competenze ed è dunque coerente con la necessità di acquisire il più elevato livello di competenze e professionalità ascrivibili alla categoria in oggetto ed adeguatamente remunerare tale livello professionale;

b) la retribuzione di posizione come spettante per l'incarico di posizione organizzativa, attualmente stabilita secondo la pesatura vigente nel Comune di Seregno nel valore di € 16.000, di un importo lordo annuo di € 10.000; tale parametro è connesso alla peculiare posizione del Comandante della Polizia Locale all'interno dell'assetto organizzativo dell'Ente, connotato da un amplissimo livello di autonomia e dall'assegnazione delle funzioni di cui all'art. 107 TUEL mediante apposita delega, differenziandosi significativamente per tale aspetto dalle responsabilità ordinariamente richieste alle altre posizioni organizzative previste nell'Ente, incardinate in autonome aree al cui vertice sono collocate le cinque posizioni dirigenziali attualmente previste nella struttura organizzativa dell'Ente;

- la predetta integrazione appare altresì pienamente coerente con le condizioni di mercato per come ampiamente riscontrabili in relazione ad enti locali e correlati Corpi di Polizia Locale di dimensioni e rilevanza paragonabili, sicché essa di fatto preserva dal concreto rischio, ove non fosse prevista, di non acquisire professionalità di spessore ovvero di non garantirne la permanenza per tutta la durata dell'incarico, rendendo la posizione lavorativa non appetibile e quindi esposta a continuo mutamento della sua titolarità per la presenza di una concorrenza, in termini di offerta retributiva, che sarebbe largamente preferibile;

STABILITO dunque di riconoscere, alla luce di quanto sopra richiamato, un'indennità ad personam commisurata nell'importo annuo lordo di € 19.753,65, definito quale somma del differenziale economico tra la posizione D1 e D7 del vigente CCNL Funzioni Locali 21.5.2018 (pari ad € 9.753,65 – comprensivo di tredicesima mensilità) e l'ulteriore importo di € 10.000,00 innanzi meglio evidenziato;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 del d. lgs. n. 267/2000 rilasciati dai dirigenti competenti;

VISTO il parere di conformità di cui all'art. 8 del regolamento comunale del sistema dei controlli interni rilasciato dal Segretario Generale;

CON voti unanimi, favorevoli, palesemente espressi nelle forme di legge;

**D E L I B E R A**

1. di richiamare le premesse quale parte integrante della presente deliberazione;

2. di integrare il trattamento economico del titolare del rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, ex art. 110, c. 1, D.Lgs 267/2000, di alta specializzazione, di "Ufficiale Direttivo" – cat. D – cui affidare l'incarico di "Comandante del Corpo di Polizia Locale", con una indennità ad personam pari a € 19.753,65 annui lordi;

3. di stabilire che l'integrazione ha valore dall'inizio del rapporto di lavoro costituito ai sensi dell'art. 110 del T.U.O.E.L., previsto il 01.12.2022, e sino al termine della sua durata;

4. di rinviare a provvedimento dirigenziale l'assunzione, in via definitiva, dei necessari impegni di spesa nel rispetto dei vigenti principi contabili, precisando tuttavia che la spesa di cui al presente provvedimento è regolarmente prevista nel Bilancio 2022-2023;

5. di dichiarare, con voti unanimi, favorevoli, espressi nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, al fine di dare celere attuazione ai contenuti del presente provvedimento.

Firma digitale su originale
(conservato presso il Comune)

Firma digitale su originale
(conservato presso il Comune)

## PARERI E ATTESTAZIONE

**Area:** AREA PROGRAMMAZIONE ED ORGANIZZAZIONE

**Servizio:** RISORSE UMANE

**Responsabile del procedimento:** Eugenia Paola Abbiati

**Oggetto:** INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE DI "UFFICIALE DIRETTIVO" - CAT. D - COMANDANTE CORPO POLIZIA LOCALE: DEFINIZIONE INDENNITA' AD PERSONAM.

**1.** Si esprime, in ordine alla regolarità tecnica (conformità a principi e norme specifiche)

Parere: Favorevole

Note:

Lì, 16/11/2022

**IL DIRIGENTE**
f.to dott. Alfredo Ricciardi

**2.** Si esprime, **i**n ordine alla regolarità contabile (conformità a principi e norme specifiche)

Parere: Favorevole

Note:

Lì, 16/11/2022

**IL DIRIGENTE DELL'AREA AFFARI ECONOMICO-FINANZIARI**
f.to dott. Pietro Cervadoro

**3.** Si esprime, in ordine a quanto previsto dall'art. 8, comma 3, del regolamento comunale del sistema dei controlli interni

Parere: Favorevole

Note:

Lì, 16/11/2022

**SEGRETARIO GENERALE**
f.to dott. Alfredo Ricciardi

Firma digitale su originale
(conservato presso il Comune)

Letto, approvato e sottoscritto:

**Il Sindaco**
f.to Alberto Rossi

**Il Segretario Generale**
f.to Alfredo Ricciardi

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

Certifico che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

lì, 16/11/2022

**Il Segretario Generale**
f.to Alfredo Ricciardi

Firma digitale su originale
(conservato presso il Comune)