



Città di Seregno

provincia di Monza e Brianza

CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO ART. 110 TUEL PER LA FUNZIONE DI "ALTA SPECIALIZZAZIONE – COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE"

Il presente contratto di lavoro viene redatto in duplice originale

T R A

il **COMUNE DI SEREGNO** (cod. fisc. 00870790151), rappresentato dal Segretario Generale Dirigente dell'Area Programmazione ed organizzazione - dr. ALFREDO RICCIARDI

E

il sig. **DONGIOVANNI GIOVANNI**, nato a Milano (MI) il 26.05.1981 e residente a Bornasco (VB), Via Alla Vigentina 11x (C.F. DNGGNN81E26F205N)

PREMESSO:

- che con determinazione del dirigente d'area programmazione ed organizzazione n. 983 del 27.10.2022 si è preso atto dei verbali della commissione esaminatrice della selezione per la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, mediante contratto ai sensi dell'art. 110, comma 1, Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, di una posizione di alta specializzazione per "Ufficiale Direttivo" – cat. D - Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Funzioni Locali -, con profilo idoneo a ricevere l'incarico di Comandante, con Posizione Organizzativa, per il presidio del servizio "Corpo di Polizia Locale", ai sensi della Legge Regione Lombardia n. 6/2015, **a decorrere dal 01.12.2022 e sino al 30.11.2025**;
- che con la stessa determinazione è stato dato mandato al servizio risorse umane di procedere con tutte le operazioni conseguenti, inclusa la stipula del contratto individuale di lavoro a DONGIOVANNI GIOVANNI;
- con delibera di Giunta Comunale n. 163 del 1016.11.2022 si è stabilito di riconoscere all'incaricato del rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, ex art. 110, c. 1, D.Lgs 267/2000, di alta specializzazione, di "Ufficiale direttivo" – cat. D – un'indennità ad personam commisurata nell'importo annuo lordo di € 19.753,65;
- con determinazione del dirigente d'area programmazione ed organizzazione n. 1124 del 29.11.2022 si è attribuito l'incarico di posizione organizzativa "Comandante Corpo Polizia Locale", assumendo il relativo impegno di spesa unitamente a quello relativo all'indennità ad personam riconosciuta;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

1. Il Comune di Seregno assume alle proprie dipendenze **a tempo pieno e determinato**, DONGIOVANNI GIOVANNI, come sopra identificato, dando atto che il presente contratto è stipulato ai sensi dell'art. 110 D.Lgs 267/2000 con incarico di alta specializzazione di "Comandante" del Corpo di Polizia Locale;
2. il rapporto di lavoro decorre **dal 01.12.2022 e sino al 30.11.2025**, senza necessità di comunicazioni tra le parti e senza possibilità di rinnovo tacito.
Il contratto è altresì risolto di diritto, senza obbligo di preavviso:
 - nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni

strutturalmente deficitarie di cui all'articolo 242 del T.U.E.L., ai sensi dell'art. 110, commi 4 del D.Lgs. n. 267/2000;

- in caso di annullamento della procedura di reclutamento;
- in caso di accertata responsabilità particolarmente grave o reiterata, ivi compresa l'inosservanza delle direttive impartite dal Sindaco e/o del Segretario Generale;

E' altresì fatta salva la facoltà di procedere alla risoluzione anticipata del rapporto di lavoro negli altri casi previsti da norme di legge ovvero da clausole negoziali contenute nei vigenti CCNNLL;

3. DONGIOVANNI GIOVANNI è obbligato ad assumere servizio alla data di decorrenza del rapporto sopra indicata; in caso di inadempimento del suddetto obbligo, senza giustificato motivo, da comunicarsi all'Amministrazione entro i 2 giorni successivi alla data di decorrenza medesima, adeguatamente comprovato, il presente contratto, ai sensi dell'art. 1456 del codice civile, si risolverà di diritto;
4. è facoltà di DONGIOVANNI GIOVANNI recedere dal presente contratto in qualsiasi momento con un preavviso di almeno 60 giorni da inviarsi al Comune mediante lettera raccomandata a.r.;
5. l'inquadramento avviene con il profilo professionale di "**Ufficiale direttivo**" appartenente alla categoria **D**, posizione economica **D1**, di cui all'art. 3 – comma 1 – del sistema di classificazione del personale (CCNL 31.3.1999), fermo quanto indicato al punto 1;
6. l'orario di lavoro è di **36 ore settimanali**, correlandolo in modo flessibile alle esigenze connesse all'espletamento dell'incarico affidato ed osservando l'articolazione settimanale concordata con il segretario generale;
7. la retribuzione annuale è quella prevista dal vigente CCNL per la **cat. D** pari a **€ 23.212,35** per 12 mensilità, cui aggiungere la 13^a mensilità, oltre all'assegno familiare se e in quanto dovuto.

All'incaricato è altresì riconosciuta la retribuzione di posizione spettante per l'incarico di posizione organizzativa di alta specializzazione di "Comandante Polizia Locale", definitiva in applicazione del sistema di pesatura vigente nel Comune, attualmente pari ad € 16.000, oltre alla connessa retribuzione di risultato, quantificata annualmente in relazione alle disponibilità dell'apposito fondo ed alle regole organizzative e valutative vigenti nell'ente.

All'incaricato, in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali richieste, è inoltre riconosciuta, ai sensi dell'art.110, comma 3, del TUEL, una indennità ad personam commisurata nell'importo annuo lordo per tredici mensilità di € 19.753,65.

Detti compensi sono soggetti alle trattenute previdenziali, assistenziali e fiscali previste dalla legge a carico dell'Ente e del dipendente;

8. eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che – ai sensi dell'art.53 del D. Lgs. N.165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni – necessitano di autorizzazioni, potranno essere svolti dal dipendente previa concessione dell'autorizzazione stessa da parte dell'amministrazione sulla base del parere espresso dal Sindaco;
9. per quanto riguarda le ferie, i permessi, le aspettative ed i congedi spettanti al dipendente, si rinvia alla legge ed alle normative contrattuali vigenti in materia;
10. nel caso di assenza per malattia, il dipendente è tenuto a dare tempestivo avviso all'ufficio di appartenenza, salvo comprovato impedimento.

Durante l'assenza il dipendente che per particolari motivi dimori in luogo diverso da quello di residenza, deve darne tempestiva comunicazione, precisando l'indirizzo dove può essere reperito;

11. per quanto non disciplinato tra le parti, il rapporto di lavoro è regolato dalle clausole dei C.C.N.L. del comparto funzioni locali come vigenti nel tempo, nonché ove non fosse contrattualmente regolato, dalle norme del codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, oltreché dal C.C.D.I. dell'Ente e dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali o normativi, emesse secondo le rispettive competenze dagli Organi o Dirigenti dell'Ente;
12. il dipendente, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza e ad osservare le disposizioni interne dell'Ente, nonché il Codice di Comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, approvato con D.P.R. n. 62 del 16.4.2013, dichiarando, altresì, di

prendere conoscenza del Codice Disciplinare vigente allegato al presente contratto individuale di lavoro;

13. al dipendente è consegnata, contestualmente alla sottoscrizione del presente contratto, l'informativa sulle modalità di adesione al Fondo nazionale pensione complementare Perseo-Sirio, disciplinate dall'apposito Accordo sottoscritto il 16/12/2021;
14. ai sensi del GDPR 2016/679/UE l'Amministrazione Comunale garantisce al dipendente che i dati personali raccolti nonché quelli relativi ai suoi familiari e quelli che saranno raccolti nel corso del rapporto di lavoro saranno trattati secondo principi di correttezza, liceità e trasparenza.

I dati saranno trattati e comunicati (agli istituti previdenziali, assistenziali, assicurativi, all'amministrazione finanziaria dello Stato e agli enti eventualmente autorizzati, nei limiti delle previsioni legislative, regolamentari e contrattuali) per finalità esclusivamente connesse alle reciproche obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro e mediante strumenti, anche automatizzati, idonei a garantire la sicurezza dei dati stessi;

15. per quanto non previsto espressamente dal presente contratto individuale di lavoro, si rinvia alle disposizioni legislative ed alla normativa contrattuale vigente.

Letto, confermato e sottoscritto.

Seregno, 1/12/2022

p. L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE
Dr. ALFREDO RICCIARDI

IL DIPENDENTE

Allegati:

- Codice disciplinare
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici
- Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Seregno

Responsabile del procedimento: Abbiati Eugenia