



**Città di Seregno**  
**provincia di Monza e Brianza**

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**  
**CONTRATTO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA ANNO 2022**  
**(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)**

*Errata corrige*

Si evidenzia che per errore materiale nella relazione tecnico-finanziaria prot. n. 66600 del 12.12.2022 è stato riportato un importo residuo, non corretto, del fondo destinato all'applicazione della clausola di salvaguardia, di cui al comma 2 dell'art. 12 del CCI 2021 - 2023, che stabilisce che: "In sede di prima applicazione, per i soli processi di riorganizzazione svolti nell'anno di riferimento di cui al presente CCI, essendo disponibili e capienti le risorse sul fondo derivanti da importi residui non utilizzati nell'anno precedente, il differenziale è determinato nella misura necessaria a raggiungere il 100%. Tale integrazione è riconosciuta sino alla data di scadenza dell'incarico precedentemente ricoperto. Ai fini dell'applicazione della riduzione di cui al comma 3 dell'art. 31 del CCNL 17.12.2020, la percentuale deve figurativamente intendersi pari al 85%. Il finanziamento avviene mediante applicazione a tali fini, una tantum e con vincolo di destinazione per tutto il periodo di applicazione della salvaguardia, delle economie verificatesi sul fondo per la retribuzione di posizione dell'anno 2020 confluite quali residui nel fondo dell'anno 2021."

Si è quindi provveduto a rettificare l'atto di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, area dirigenza, anno 2022 – giusta determinazione n. 1276 del 19.12.2022.

Alla luce di quanto sopra la relazione-tecnico finanziaria risulta come segue:

**MODULO 1 -La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza pari a € 189.024,35, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, per l'anno 2022 risulta costituito come segue:

*Sezione I – Risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità*

<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
C.C.N.L. 17.12.2021	art. 57, c. 2 lett. a) importo unico annuale	
	<i>Risorse certe e stabili</i>	€ 154.784,49
	<i>aumento 1,53% monte salari 2015 - art. 56 CCNL -</i>	€ 5.896,26
	<i>importo annuo r.i.a. personale cessato anno 2020</i>	€ 3.694,34
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 164.375,09</b>

*Sezione II – Risorse variabili*

<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
C.C.N.L.	art. 57, c. 2 lett. b) risorse previste da disposizioni di	

17.12.2021	legge	€ -
	art. 57, c. 2 lett. c – ratei di rita del personale cessato nell’anno precedente	€ -
	art. 57, c. 2 lett. c – ratei di rita del personale cessato nell’anno precedente	€ -
	art. 57, c. 2 lett. d – somme conseguenti all’applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell’art. 60 CCNL	€ -
	art. 57, c. 2 lett. e – risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali entro i limiti finanziari vigenti	€ -
	art. 57, c. 3 eventuali importi residui non utilizzati nell’anno precedente che incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato e quota residua delle somme già destinate nel cci 2021-2023 all’applicazione della clausola di salvaguardia	€ 24.649,26
<b>TOTALE</b>		<b>€ 24.649,26</b>

*Sezione III – Decurtazioni fondo*

<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
D.Lgs. 75/17	art. 23: riduzione per rispetto del limite fondo anno 2016	€ -
<b>TOTALE</b>		<b>€ -</b>

Nessuna decurtazione viene effettuata per il rispetto del limite di spesa del fondo per la retribuzione di posizione e risultato anno 2016:

	<b>2016</b>		<b>2022</b>	
parte stabile	€	174.343,54	€	164.375,09
parte variabile	€	23.373,40	€	24.649,26
maggiorazione posizione segretario	€	12.394,97	€	12.394,97
decurtazione	€	20.513,13		
	<b>€</b>	<b>189.598,78</b>	<b>€</b>	<b>201.419,32</b>
a dedurre:				
incentivo Merloni	€	-	€	-
Aumento CCNL	€	-	€	5.896,26
residui anno precedente	€	575,65	€	31.263,79
<b>LIMITE FONDI</b>	<b>€</b>	<b>189.023,13</b>	<b>€</b>	<b>164.259,27</b>
<b>Differenza limite fondi</b>			€	24.763,86

*Sezione IV – Sintesi costituzione fondo*

Fondo tendenziale

RISORSE STABILI	€ 164.375,09
RISORSE VARIABILI	€ 24.649,26
<b>TOTALE FONDO TENDENZIALE</b>	<b>€ 189.024,35</b>

Decurtazioni del fondo tendenziale

DECURTAZIONE rispetto fondo 2016	€ -
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>€ -</b>

Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE STABILI	€ 164.375,09
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 24.649,26
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>€ 189.024,35</b>

**MODULO 2 -Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

*Sezione I -Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque nonregolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

*Sezione II -Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
Retribuzione di posizione	€ 142.047,50
Retribuzione di risultato	€ 35.992,83
Clausola di salvaguardia	€ 10.984,02
<b>TOTALE</b>	<b>€ 189.024,35</b>

Come indicato nella tabella si evidenzia che l'importo pari ad € 10.984,02 è vincolato all'applicazione della clausola di salvaguardia, per effetto del comma 2 dell'art. 12 del CCI 2021 - 2023, il quale così recita: "In sede di prima applicazione, per i soli processi di riorganizzazione svolti nell'anno di riferimento di cui al presente CCI, essendo disponibili e capienti le risorse sul fondo derivanti da importi residui non utilizzati nell'anno precedente, il differenziale è determinato nella misura necessaria a raggiungere il 100%. Tale integrazione è riconosciuta sino alla data di scadenza dell'incarico precedentemente ricoperto. Ai fini dell'applicazione della riduzione di cui al comma 3 dell'art. 31 del CCNL 17.12.2020, la percentuale deve figurativamente intendersi pari al 85%. Il finanziamento avviene **mediante applicazione a tali fini, una tantum e con vincolo di destinazione per tutto il periodo di applicazione della salvaguardia, delle**

**economie verificatesi sul fondo per la retribuzione di posizione dell'anno 2020 confluite quali residui nel fondo dell'anno 2021.**" La rimanente parte delle risorse variabili è, viceversa, destinabile ad ogni altro fine.

*Sezione III -(eventuali) Destinazioni ancora da regolare*  
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

*Sezione IV -S intesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 189.024,35
<b>TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 189.024,35</b>

*Sezione V -Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*  
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

*Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

Ai fini del rispetto dei vincoli di carattere generale si attesta che le risorse destinate alla retribuzione di posizione sono finanziati con le risorse stabili del fondo per un totale di € 164.375,09.

Si attesta altresì che è rispettato il principio di attribuzione selettiva della retribuzione di risultato sulla base dei principi prevista dal sistema di misurazione e valutazione della performance individuale – giusta delibera di Giunta Comunale n. 175 del 25.9.2012 -.

### **MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**TABELLA 1** – Schema generale riassuntivo costituzione fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2021

Amministrazione COMUNE DI SEREGNO

<b>Composizione fondo</b>	<b>Anno 2022</b>	<b>Anno 2021</b>	<b>scostamento</b>
Risorse stabili	€ 164.375,09	€ 164.375,09	€ -
Risorse variabili	€ 24.649,26	€ 29.071,83	-€ 4.422,57
Decurtazione rispetto fondo 2016	€ -	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>	<b>€ 189.024,35</b>	<b>€ 193.446,92</b>	<b>-€ 4.422,57</b>

**TABELLA 2** – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo fondo anno 2022 econfronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2021

Amministrazione: COMUNE DI SEREGNO

<b>Destinazione fondo</b>	<b>Anno 2022</b>	<b>Anno 2021</b>	<b>scostamento</b>
Risorse stabili	€ 142.047,50	€ 142.047,50	€ -
Risorse variabili	€ 35.992,83	€ 29.940,88	€ 6.051,95
Clausola di salvaguardia	€ 10.984,02	€ 21.458,54	-€ 10.474,22
<b>TOTALE sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 189.024,35</b>	<b>€ 193.446,92</b>	<b>-€ 4.422,57</b>

#### **MODULO 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati dell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio dell'Ente sono previsti i capitoli di spesa per trattamento accessorio dirigenti e relativi oneri, e i capitoli in conto capitale relativi alle spese per la realizzazione delle opere pubbliche.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse del trattamento accessorio area dirigenti. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, pari a € 31.263,69 a titolo di risorsa variabile, di cui € 17.598,55 vincolati all'applicazione della clausola di salvaguardia, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo ad

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura nel Bilancio 2022 ai Capitoli 1101019 e 1101020.

Alfredo Ricciardi  
Segretario generale

Responsabile procedimento: Eugenia Abbiati