

INTEGRAZIONE ALL'ALLEGATO D) SOTTOSEZIONE PROGRAMMAZIONE ED ORGANIZZAZIONE CAPITALE UMANO

3. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

3.1 CAPACITÀ ASSUNZIONALE DELL'AMMINISTRAZIONE, CALCOLATA SULLA BASE DEI VIGENTI VINCOLI DI SPESA

3.2.1. - VERIFICA SPAZI ASSUNZIONALI A TEMPO INDETERMINATO

In applicazione delle disposizioni contenute nel DM 17.3.2020 e sulla base dei dati rilevati dal rendiconto 2022:

- il Comune di Seregno si colloca al di sotto del valore soglia per fascia demografica, di cui all'art. 4, c. 1, del sopra richiamato DM;
- il limite massimo astratto, rispetto al valore soglia per fascia demografica (27%) del rapporto fra spese di personale e media delle entrate correnti, è pari a € 764.250,68 come calcolato in relazione al consuntivo di spesa del personale 2022;
- nel rispetto del limite massimo astratto sopra indicato, il possibile incremento della spesa di personale registrata nel 2018 per assunzioni di personale a tempo indeterminato risulterebbe, come da art. 5 D.M., il seguente:
 - € 1.698.698,56 anno 2023 – pari al 21% della spesa di personale 2018
 - € 1.779.588,96 anno 2024 – pari al 22% della spesa di personale 2018

	2020	2021	2022	2018
Spesa personale - macroaggregato 01			9.388.822,17	8.089.040,74
Entrate titolo 1	24.557.583,53	24.233.215,74	25.128.185,25	
Entrate titolo 2	9.513.820,59	8.081.871,43	8.195.937,39	
Entrate titolo 3	8.013.044,96	10.994.680,83	11.995.028,67	
Totale entrate correnti	42.084.449,08	43.309.768,00	45.319.151,31	
Entrate Covid	3.417.972,02	3.417.972,02		
Totale entrate correnti al netto	38.666.477,06	39.891.795,98	45.319.151,31	
Media entrate correnti 2018-2020			41.292.474,78	
FCDE parte corrente stanziato [escluso parte capitale]			3.688.501,25	
Media entrate correnti 2018-2020 al netto FCDE			37.603.973,53	
Incidenza spesa di personale			24,97	
valore soglia virtuosità			27,00	
limite massimo astratto capacità assunzionale nel rispetto del valore soglia di virtuosità - art 4 DM 17.3.2020			764.250,68	
effettiva capacità assunzionale in sede di prima applicazione - art. 5 DM 17.3.2020				
ANNO 2023 (21%) della spesa personale anno 2018			1.698.698,56	
ANNO 2024 (22%) della spesa personale anno 2018			1.779.588,96	

3.2.2. – VERIFICA DEL RISPETTO DEL TETTO ALLA SPESA DI PERSONALE

Ai sensi dell'art. 1, commi 557 e seguenti, della legge n. 296/2006, il Comune di Seregno:

- ha rispettato, così come da documentazione allegata al rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2022, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 27.4.2023, e come da comunicazioni appositamente trasmesse, per via informatica, al Ministero dell'Economia e delle Finanze, i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2022;
- riduce in via previsionale con riferimento al bilancio per il triennio 2023-2025 la spesa di personale rispetto alla media del triennio 2011-2013 corrispondente a € 7.315.418,89 nelle misure che seguono:
 - € 8.297,48 per l'anno 2023;
 - € 364.707,22 per l'anno 2024;
 - € 670.249,96 per l'anno 2025;

3.2.2. – VERIFICA DEL RISPETTO DEL TETTO ALLA SPESA PER LAVORO FLESSIBILE

In applicazione a quanto disposto dall'art. 9, comma 28, del D.L n. 78/2010 convertito in L. 122/2014, così come modificato dall'art. 11, c. 4-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito in L. 114/2014, il limite di spesa per assunzioni a tempo determinato o con convenzioni, ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa o con contratti di formazione lavoro, somministrazione di lavoro e lavoro accessorio anno 2009 risulta pari a € 66.525,63.

Le previsioni per il corrente anno di assunzione di personale con contratto di lavoro flessibile sono le seguenti:

tipologia di contratto	n. unità	previsione 2023	previsione 2024	previsione 2025
Tempo determinato - art. 90 D.Lgs 267/2000	n. 1 area Funzionari	16.600,00	16.600,00	16.600,00
Tempo determinato	n. 1 area Istruttori	5.060,00		
Lavoro accessorio – agenzia d'interinale	n. 1 area Istruttori	10.250,00	30.500,00	
Lavoro accessorio – agenzia d'interinale	n. 1 area Istruttori	10.250,00	15.200,00	
TOTALE SPESA		42.160,00	62.300,00	16.600,00

Al di fuori del tetto di spesa per lavoro flessibile viene prevista la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, ex art. 110, c. 1, D.Lgs 267/2000, di alta specializzazione, di "Specialista di comunicazione" cui affidare il presidio dei processi di comunicazione globalmente intesi (comunicazione istituzionale, gestione sito web, ufficio relazioni con il pubblico, ecc.) e, in particolare, la responsabilità del servizio "Comunicazione e stampa".

.....

Il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) del Comune di SEREGNO
Sottosezione di programmazione – Organizzazione e capitale umano

3.2 LA STIMA DELL'EVOLUZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (TRIENNIO 2023/2025)

Su richiesta della dirigente d'area servizi alla persona il piano di fabbisogno 2023-2025 viene così aggiornato:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO:

Area	Servizio	Profilo professionale	Cat. CCNL	2023	2024	2025
SERVIZI ALLA PERSONA	Progettazione socio-assistenziale	Assistente sociale	D	1		
	Ambito sociale territoriale	Specialista amm.vo contabile	D	1		
		Assistente sociale	D	1		
		Assistente amm.vo contabile	C		1	
	Sport e giovani	Assistente amm.vo contabile	C			1
	Servizi per l'abitare	Operatore tecnico	B3			1
	Asilo nido	Educatore	D		2	
AFFARI ECONOMICO-FINANZIARI	Economato	Assistente amm.vo contabile	C	1		
		Specialista amm.vo contabile	D	1		
	Bilancio	Specialista amm.vo contabile (project financial manager)	D	1 ⁽¹⁾		
		Specialista amm.vo contabile	D			1
PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE	Risorse umane	Assistente amm.vo contabile	C	1		1
AVVOCATURA CIVICA	Avvocatura civica	Assistente amm.vo contabile	C	1		
SERVIZI PER IL TERRITORIO	Sportello unico edilizia	Assistente tecnico	C	1		
		Specialista tecnico	D		1	
	Qualità dell'ambiente	Assistente tecnico	C	1		
LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO	Viabilità - parcheggi -verde	Assistente tecnico	C	1		
	Manutenzione immobili	Specialista tecnico	D	1 ⁽¹⁾		
SERVIZI ALLA CITTÀ E SVILUPPO	Biblioteca	Direttore biblioteca	D		1	

*Il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) del Comune di SEREGNO
Sottosezione di programmazione – Organizzazione e capitale umano*

ECONOMICO		Assistente servizi culturali	C		1	
	cultura	Assistente servizi culturali	C		1	
	Ufficio relazioni col pubblico	Assistente amm.vo contabile	C			1
POLIZIA LOCALE	Corpo Polizia Locale	Agente P.L.	C	4	4	
		Ufficiale direttivo	D			1

Confermando che *“Si procederà alle coperture dei posti che si potranno rendere vacanti a seguito di cessazioni dal servizio non programmate, fermo restando il limite del rispetto finanziario e precisando altresì che qualora la cessazione riguardi personale con rapporto di lavoro a tempo parziale originariamente assunto con rapporto a tempo pieno, l’assunzione potrà avvenire anche con rapporto a tempo pieno.*

Sostituzione anticipata di personale che cesserà dal servizio qualora compatibile con gli spazi finanziari e nel rispetto dei limiti della capacità assunzionale, della spesa di personale e dei limiti previsti dall’ordinamento.”