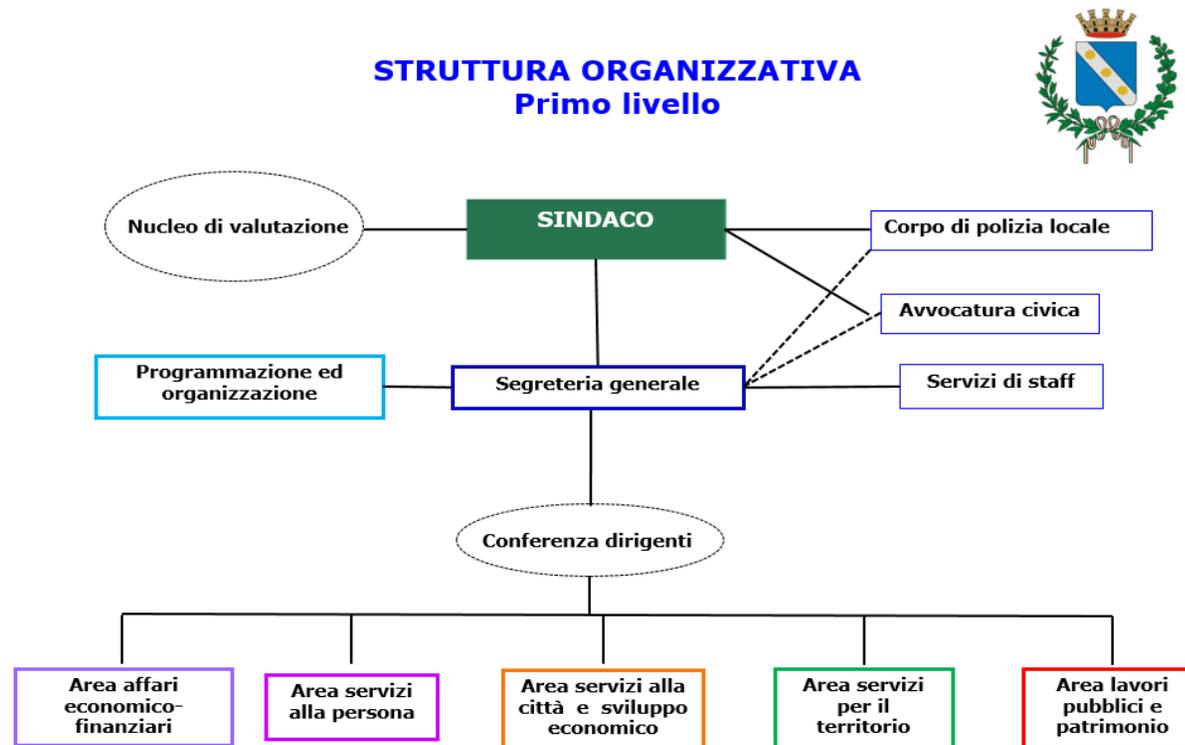


## INTEGRAZIONE ALL'ALLEGATO D) SOTTOSEZIONE PROGRAMMAZIONE ED ORGANIZZAZIONE CAPITALE UMANO

### 1. STRUTTURA ORGANIZZATIVA

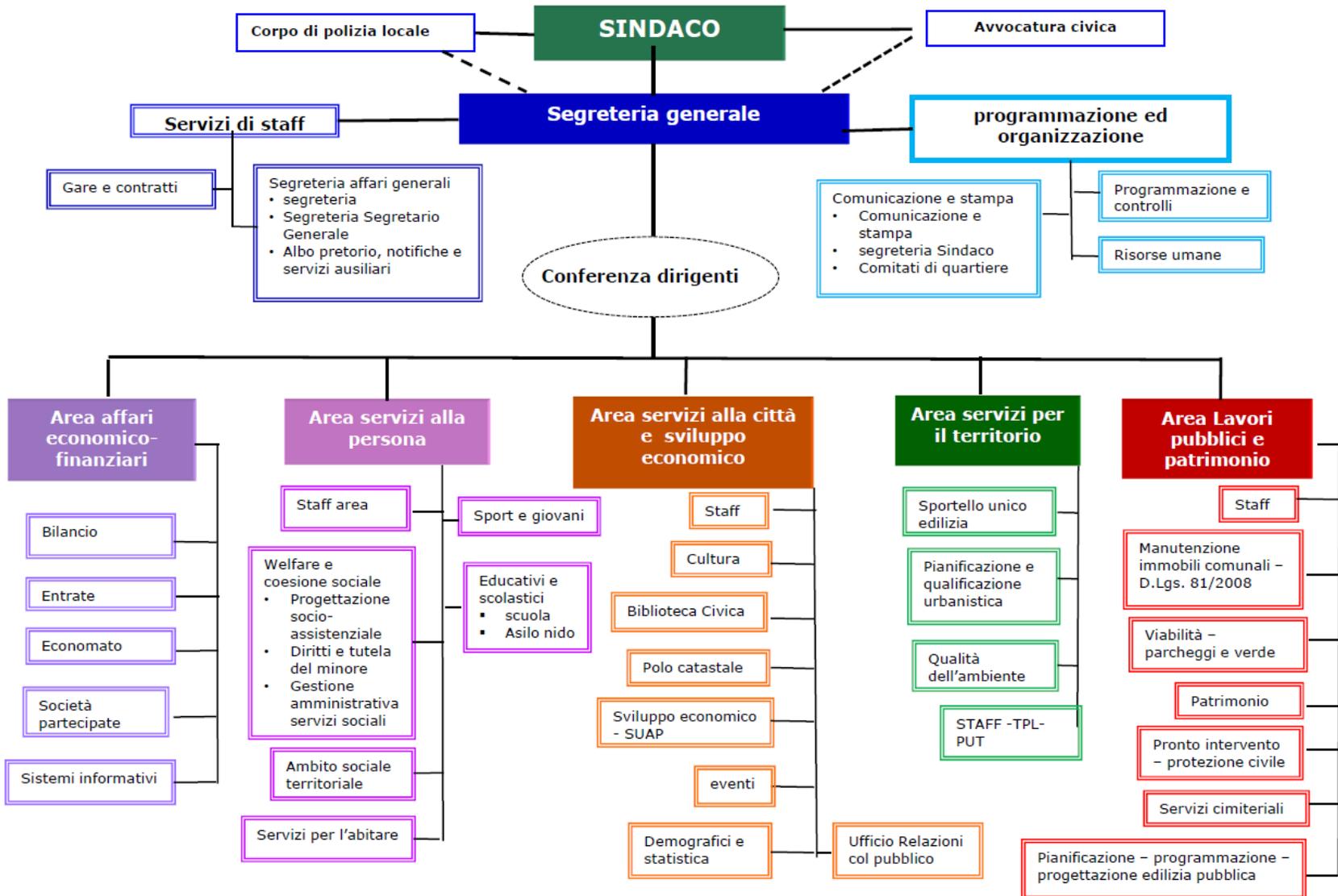
#### 1.1 ORGANIGRAMMA LIVELLI DI RESPONSABILITÀ ORGANIZZATIVA

Con il presente PIAO, sulla motivazione di rendere più efficiente la procedura per il rilascio di autorizzazioni e permessi e verifiche per l'organizzazione di eventi sul territorio comunale, si approva la struttura organizzativa, di primo e secondo livello del Comune di Seregno, così definita:



## STRUTTURA ORGANIZZATIVA

### secondo livello definito sugli ambiti di competenza assegnati alle aree



.....

### **1.3 I PROFILI PROFESSIONALI**

Sulla base di quanto disciplinato dal Capo I – Titolo III del CCNL personale Funzioni Locali 2019-2021, stipulato in data 16.11.2022, che ha individuato un nuovo modello di classificazione del personale degli Enti Locali articolato in quattro aree, l'Ente ha provveduto ad approvare un nuovo assetto dei profili professionali, integrando e modificando il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 118 del 3.10.2023, così definito:

#### **AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI**

	<b>Operatore servizi alla persona esperto</b>
Denominazione di dettaglio	Operatore socio-assistenziale – operatore socio-sanitario
	<b>Operatore tecnico esperto</b>
Denominazione di dettaglio	Operatore tecnico-manutentivo – necroforo - giardiniere
	<b>Operatore servizi amministrativi e di supporto esperto</b>
Denominazione di dettaglio	Collaboratore amministrativo-contabile – messo – autista – centralinista – addetto alle relazioni col pubblico

#### **AREA DEGLI ISTRUTTORI**

	<b>Agente Polizia Locale</b>
Denominazione di dettaglio	Agente Polizia Locale

*Il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) del Comune di SEREGNO  
Sottosezione di programmazione – Organizzazione e capitale umano*

	<b>Istruttore amministrativo-contabile</b>
Denominazione di dettaglio	Istruttore amministrativo-contabile
	<b>Istruttore informatico</b>
Denominazione di dettaglio	Istruttore informatico
	<b>Istruttore servizi socio-culturali</b>
Denominazione di dettaglio	Istruttore servizi culturali – istruttore servizi socio-assistenziali
	<b>Istruttore tecnico</b>
Denominazione di dettaglio	Istruttore tecnico
	<b>Educatore (1)</b>
Denominazione di dettaglio	Educatore

<sup>(1)</sup> profilo ad esaurimento – rientrano coloro che alla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione siano inquadrati nell'Area degli Istruttori per effetto della trasposizione di cui alla Tabella B dalla ex categoria C

**AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE**

	<b>Assistente sociale</b>
Denominazione di dettaglio	Assistente sociale
	<b>Educatore</b>

*Il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) del Comune di SEREGNO  
Sottosezione di programmazione – Organizzazione e capitale umano*

Denominazione di dettaglio	Educatore
	<b>Coordinatore pedagogico</b>
Denominazione di dettaglio	Coordinatore pedagogico
	<b>Funzionario culturale</b>
Denominazione di dettaglio	Funzionario culturale – Direttore biblioteca
	<b>Funzionario amministrativo contabile</b>
Denominazione di dettaglio	Funzionario amministrativo contabile
	<b>Funzionario servizi alla persona</b>
Denominazione di dettaglio	Funzionario servizi alla persona – psicologo
	<b>Funzionario tecnico</b>
Denominazione di dettaglio	Funzionario tecnico
	<b>Funzionario informatico</b>
Denominazione di dettaglio	Funzionario informatico
	<b>Ufficiale direttivo Polizia Locale</b>
Denominazione di dettaglio	Ufficiale direttivo Polizia Locale - Comandante
	<b>Avvocato</b>

*Il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) del Comune di SEREGNO  
Sottosezione di programmazione – Organizzazione e capitale umano*

Denominazione di dettaglio	Avvocato
	<b>Specialista della comunicazione</b>
Denominazione di dettaglio	Specialista di comunicazione
	<b>Specialista transizione digitale</b>
Denominazione di dettaglio	Specialista transizione digitale

E' stato regolarmente svolto il confronto con le OO.SS., come previsto dall'art. 5, c.3, lett. c), del CCNL sopra richiamato.

.....

<b>3. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE</b>
---

.....

**3.2.2. – VERIFICA DEL RISPETTO DEL TETTO ALLA SPESA DI PERSONALE**

Ai sensi dell'art. 1, commi 557 e seguenti, della legge n. 296/2006, il Comune di Seregno:

- ha rispettato, così come da documentazione allegata al rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2022, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 27.4.2023, e come da comunicazioni appositamente trasmesse, per via informatica, al Ministero dell'Economia e delle Finanze, i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2022;
- riduce in via previsionale con riferimento al bilancio per il triennio 2024-2026 la spesa di personale rispetto alla media del triennio 2011-2013 corrispondente a € 7.315.418,89 nelle misure che seguono:
  - € 426.085,13 per l'anno 2024;
  - € 609.703,16 per l'anno 2025;
  - € 832.071,19 per l'anno 2026;

*Il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) del Comune di SEREGNO  
Sottosezione di programmazione – Organizzazione e capitale umano*

**3.3 LA PROGRAMMAZIONE DELLE CESSAZIONI DAL SERVIZIO, EFFETTUATA SULLA BASE DELLA DISCIPLINA VIGENTE**

<b>PROFILI E CATEGORIA</b>	<b>ANNO 2023</b>	<b>ANNO 2024</b>	<b>ANNO 2025</b>
Operatore servizi amministrativi e di supporto – area Operatori Esperti	1	1	1
Collaboratore amministrativo contabile – area Operatori Esperti			3
Operatore tecnico esperto– area Operatori Esperti			1
Istruttore amministrativo contabile – area Istruttori	2		
Istruttore servizi culturali – area Istruttori	1	1	
Istruttore tecnico – area Istruttori		1	
Agente Polizia Locale – area Istruttori	4	2	
Funzionario amministrativo contabile – area Funzionari ed Elevata Qualificazione	4		1
Assistente sociale – area Funzionari ed Elevata Qualificazione	1		
Funzionario tecnico – area Funzionari ed Elevata Qualificazione	3		
Direttore biblioteca – area Funzionari ed Elevata Qualificazione		1	
Ufficiale direttivo – area Funzionari ed Elevata Qualificazione			1

**3.4 LA STIMA DELL'EVOLUZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (TRIENNIO 2023/2025)**

Sulla base della nuova struttura organizzativa e delle richieste avanzate dai dirigenti d'area il piano di fabbisogno 2023-2025, che per chiarezza espositiva prevede sia nuove assunzioni, in aumento rispetto alla precedente Dotazione organica, che semplici turn-over, viene così aggiornato:

**ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO:**

<b>Area</b>	<b>Servizio</b>	<b>Profilo professionale</b>	<b>Cat. CCNL</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
<b>SERVIZI ALLA PERSONA</b>	Progettazione socio-assistenziale	Assistente sociale	F - EQ	<b>1</b>	<b>1</b>	
	Ambito sociale territoriale	Funzionario amm.vo contabile	F - EQ	<b>1</b>		
		Assistente sociale	F - EQ	<b>1</b>	<b>1</b>	
		Istruttore amm.vo contabile	I			<b>1</b>

*Il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) del Comune di SEREGNO  
Sottosezione di programmazione – Organizzazione e capitale umano*

	Sport e giovani	Istruttore amm.vo contabile	I			<b>1</b>
		Funzionario amm.vo contabile	F - EQ		<b>1</b>	
	Servizi per l'abitare	Operatore tecnico esperto	OE			<b>1</b>
	Asilo nido	Educatore	F - EQ		<b>2</b>	
<b>AFFARI ECONOMICO-FINANZIARI</b>	Economato	Istruttore amm.vo contabile	I	<b>1</b>		
		Funzionario amm.vo contabile	F - EQ	<b>1</b>		
	Bilancio	Funzionario amm.vo contabile (project financial manager)	F - EQ	<b>1</b>		
		Funzionario amm.vo contabile	F - EQ			<b>1</b>
<b>PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE</b>	Risorse umane	Istruttore amm.vo contabile	I	<b>1</b>		<b>1</b>
	Comunicazione	Istruttore amm.vo contabile	I		<b>1</b>	
<b>AVVOCATURA CIVICA</b>	Avvocatura civica	Istruttore amm.vo contabile	I	<b>1</b>		
<b>SERVIZI PER IL TERRITORIO</b>	Sportello unico edilizia	Istruttore tecnico	I	<b>2</b>	<b>1</b>	
		Funzionario amm.vo contabile	F - EQ	<b>1</b>		
		Funzionario tecnico	F - EQ	<b>1</b>		
	Qualità dell'ambiente	Istruttore tecnico	I	<b>1</b>		
<b>LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO</b>	Viabilità - parcheggi -verde	Istruttore tecnico	I	<b>1</b>	<b>1</b>	
	Manutenzione immobili	Funzionario tecnico	F - EQ	<b>1</b>		
	staff	Funzionario tecnico	F - EQ			<b>1</b>
		Istruttore amm.vo contabile	I			<b>1</b>
<b>SERVIZI ALLA CITTÀ E SVILUPPO ECONOMICO</b>	Biblioteca	Direttore biblioteca	F - EQ		<b>1</b>	
		Istruttore servizi culturali	I		<b>3</b>	
	cultura	Istruttore servizi culturali	I	<b>1</b>	<b>1</b>	
		Funzionario servizi culturali	F		<b>1</b>	
	Demografici e statistica	Istruttore amm.vo contabile	I	<b>1</b>		
	Polo catastale	Istruttore tecnico	I		<b>1</b>	

*Il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) del Comune di SEREGNO  
Sottosezione di programmazione – Organizzazione e capitale umano*

		Funzionario tecnico	F - EQ		<b>1</b>	
	Servizio eventi	Funzionario amm.vo contabile	F - EQ		<b>1</b>	
	Ufficio relazioni col pubblico	Istruttore amm.vo contabile	I			<b>1</b>
<b>POLIZIA LOCALE</b>	Corpo Polizia Locale	Agente P.L.	I	<b>8</b>	<b>4</b>	
		Ufficiale direttivo	F - EQ		<b>2</b>	<b>1</b>
		Dirigente - Comandante	Dir.			<b>1<sup>(1)</sup></b>

Confermando che *“Si procederà alle coperture dei posti che si potranno rendere vacanti a seguito di cessazioni dal servizio non programmate, fermo restando il limite del rispetto finanziario e precisando altresì che qualora la cessazione riguardi personale con rapporto di lavoro a tempo parziale originariamente assunto con rapporto a tempo pieno, l’assunzione potrà avvenire anche con rapporto a tempo pieno.*

*Sostituzione anticipata di personale che cesserà dal servizio qualora compatibile con gli spazi finanziari e nel rispetto dei limiti della capacità assunzionale, della spesa di personale e dei limiti previsti dall’ordinamento.”*

- (1) La copertura della nuova posizione dirigenziale, così costituita, potrà avvenire con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato ovvero determinato, ai sensi dell’art. 110, c. 1, D.Lgs 267/2000.