



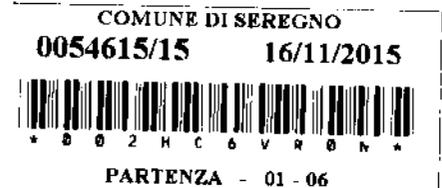
COMUNE DI SEREGNO
Provincia di Monza e della Brianza

CUG 
comitatounicodigaranzia

**Il Comitato Unico di Garanzia
per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

composto da:

1. Claudio Geniale (Presidente)
2. Carmine Milione (componente effettivo);
3. Rita Perego (componente effettivo);
4. Fabrizio Galbiati (componente effettivo);
5. Daniela Tobaldini (componente effettivo) – Assente;
6. Butta Agnese (componente effettivo CISL) – Assente;
7. Vincenzo Scamardella (componente effettivo – DICCAP SULPM);
8. Lea Bonalumi (componente effettivo CGIL);



nella seduta del 13 novembre 2015.

VISTO l'art.57 del D. Lgs. n.165/2001;

VISTO il Regolamento sul per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

TENUTO CONTO di quanto emerso nella seduta del 23 ottobre 2015;

CONSIDERATO quanto trasmesso dal Servizio Risorse Umane, relativamente ai risultati effettivamente conseguiti con il Piano delle azioni positive (triennio 2012/2014);

esprime

le seguenti considerazioni sulla proposta di Piano delle azioni positive (triennio 2015/2017):

- 1) L'azione positiva n.1 "Family autid" non presenta con chiarezza quali sono i risultati attesi dalla realizzazione dell'azione nel tempo. Si ritiene che l'attività di monitoraggio debba costituire la premesse per un intervento finalizzato al miglioramento organizzativo nel corso del triennio. L'azione proposta non descrive i possibili impatti sul benessere organizzativo del personale dipendente del Comune di Seregno;
- 2) L'azione positiva n.2 "Bilancio di genere" appare decontestualizzata in quanto, seppur in forma semplificata e sintetica, già la rilevazione del 16 febbraio 2015 permette di conoscere il quadro dell'ente. Si auspica una maggiore declinazione operativa dello strumento soprattutto in relazione agli effetti che lo stesso potrà avere sulle scelte di politica del personale del Comune di Seregno e per la valorizzazione del benessere di chi lavora;

- 3) L'azione positiva n.3 "Area web dedicata alle pari opportunità" dovrebbe essere finalizzata a garantire maggiore visibilità e accessibilità alla sezione denominata "Comitato Unico di Garanzia" e non "Pari opportunità", possibilmente posizionando in "home page" del sito istituzionale del Comune di Seregno il seguente logo:



- 4) Per l'azione positiva n.4 "Nomina Consigliera di fiducia", si prende atto di quanto comunicato a questo Comitato Unico di Garanzia auspicando nel breve termine la nomina della figura;
- 5) Per l'azione positiva n.5 "Valutazione del benessere organizzativo", il Comitato Unico di Garanzia apprende con una certa sorpresa la riconferma dell'azione, tenuto conto che il precedente Piano delle Azioni positive (triennio 2012-2014) prevedeva per l'anno 2014 non solo la somministrazione del questionario per l'indagine ma anche l'analisi degli esiti dell'indagine. Ci si aspettava pertanto nell'ambito del Piano della Azioni Positive per il triennio 2015/2017 l'individuazione di specifiche azioni di miglioramento del benessere organizzativo.

Nelle considerazioni sopra esposte è il parere del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Seregno.

 Per il Comitato Unico di Garanzia
Il Presidente
Claudio Geniale

